

Retningslinjer Klinisk samarbeidsutvalg for kompetanseutvikling

Mål / Hensikt

Målet for kompetansesamarbeidet mellom St. Olavs Hospital og kommunene i Sør-Trøndelag er å bidra til at dagens og framtidens pasienter får et faglig godt behandlingstilbud, gjennom å arbeide for

- faglig attraktive arbeidsplasser og praksisplasser
- riktig kompetanse og gode utviklingsmuligheter for de ansatte
- utvikling av etter- og videreutdanningstilbud i tråd med nye behov
- kunnskapsbasert praksis

Målgruppe

- *Gjelder helsepersonell med 3 årig høgskoleutdanning*
- *Gjelder helsepersonell fra videregående skole*

Områder kompetanseutvalget bør fokusere på i framtiden

- Høgskolestudenter praksisstudier
samarbeide om praksisløp
utprøving av nye modeller i samarbeid med HiST, for eksempel PBL i praksis
- Videregående skole – samarbeid om praksisløp
- Karrierestiger/fagstiger for alle aktuelle yrkesgrupper
utveksling av utvalgte interne kurs- og fagdager
- Videre- og etterutdanning for høgskolegruppene
Vurdere felles bestillerfunksjon overfor NTNU, høgskoler og videregående skoler
- Fagutvikling/forskning
identifisere områder på tvers av nivåene
- Initiere aktuelle prosjekterområder overfor HiST, evt. NTNU
- Samarbeide med de andre kliniske utvalgene
- Avdekke områder og formidle behov for kompetanseutvikling
- Initiere tiltak innen kompetanseutvikling
- Bidra til forankring/implementering av forskning i praksis.

Arbeidsform

- Utvalget har møter minst 4 ganger året
- Utvalget leder oppnevnes av administrativt samarbeidsutvalg
- Utvalgets adressat og sekretariat følger utvalgets leder
- Referatskrivingen går på omgang mellom utvalgets medlemmer
- Referatet sendes administrativt samarbeidsutvalg
- Det etableres kontakt med de øvrige kliniske samarbeidsutvalg med tanke på å formidle og håndtere kompetanseutviklingsbehov og tiltak.

Annet

Kontakt med alle kommuner etableres i samarbeid med administrativt samarbeidsutvalg
Det vurderes samarbeidsformer med arbeidstakernes organisasjoner

Godkjent i klinisk samarbeidsutvalg kompetanseutvikling 10.02.2006